

目次

壹、討論題綱	i
貳、論壇議程	ii
參、貴賓簡介、主講、與談資料	
■ 開幕式	
主 持 人：吳思華 / 政治大學校長	1
貴賓致詞：陳德華 / 教育部常務次長	3
■ 論壇主持人：陳德華 / 教育部常務次長	
■ 現況報告	
報 告 人：何卓飛 / 教育部參事	5
■ 引言	
引 言 人：吳思華 / 政治大學校長	
國立大學校院協會理事長	17
■ 與談	
與 談 人：賴鼎銘 / 世新大學校長	
私立大學校院協進會理事長	29
陳希舜 / 臺灣科技大學校長	
國立科技大學校院協會理事長	31
朱元祥 / 樹德科技大學校長	
私立科技大學校院協進會理事長	40
■ 綜合討論	
主 持 人：陳德華 / 教育部常務次長	45
與 談 人：何卓飛 / 教育部參事	46
黃雯玲 / 教育部高教司司長	
李彥儀 / 教育部技職司司長	
吳思華 / 政治大學校長	
國立大學校院協會理事長	47

賴鼎銘 / 世新大學校長	
私立大學校院協進會理事長	49
陳希舜 / 臺灣科技大學校長	
國立科技大學校院協會理事長	51
朱元祥 / 樹德科技大學校長	
私立科技大學校院協進會理事長	52
■ 閉幕	
主 持 人：陳德華 / 教育部常務次長	53
吳思華 / 政治大學校長	54
肆、與會貴賓名冊	57
伍、主辦單位簡介	63
陸、協辦單位簡介	67

【公共政策論壇：大學彈性薪資與人才培育、延攬暨留任】

投資人才，即是投資國家的未來。大學的使命，除了創造知識、薪傳學識，亦應轉換知識為產業所用，引領社會創新，因應未來挑戰。

在新一波知識經濟趨勢下，人才為國家重要智慧資本，攸關國內發展能量與國際競爭潛力。國家公共治理，亟需前瞻思維，展開整體規劃，驅動我國下一個黃金年代。

我國於 2010 年導入大專校院彈性薪資制度，期能提昇整體學術績效，擴展大學經營視野，獎勵大學教學卓越。制度實施迄今，值得各界檢視，匯聚多方真知灼見，據以改善完備，更能符合大學需求與社會期待。

【討論題綱】

- 1.如何界定人才？
- 2.如何形塑環境，讓人才發揮其應有的價值？
- 3.如何培育國際級人才？
- 4.如何評估人才的組織價值與社會價值？
- 5.如何改善大專院校彈性薪資制度，延攬與留任人才？

【公共政策論壇：大學彈性薪資與人才培育、延攬暨留任】

時間：2012 年 8 月 25 日(六)		
8：30-9：00	報到	
9：00-9：20	開 幕	主 持 人：吳思華 / 政治大學校長 貴賓致詞：陳德華 / 教育部常務次長
論 壇 主 持 人：陳德華 / 教育部常務次長		
9：20-9：40	現況報告	報 告 人：何卓飛 / 教育部參事
9：40-10：10	引 言	引 言 人：吳思華 / 政治大學校長 國立大學校院協會理事長
10：10-10：20	中場休息	
10：20-11：40	與 談	與 談 人：賴鼎銘 / 世新大學校長 私立大學校院協進會理事長 陳希舜 / 臺灣科技大學校長 國立科技大學校院協會理事長 朱元祥 / 樹德科技大學校長 私立科技大學校院協進會理事長
11：40-12：10	綜合討論	與 談 人：何卓飛 / 教育部參事 黃雯玲 / 教育部高教司司長 李彥儀 / 教育部技職司司長 吳思華 / 政治大學校長 國立大學校院協會理事長 賴鼎銘 / 世新大學校長 私立大學校院協進會理事長 陳希舜 / 臺灣科技大學校長 國立科技大學校院協會理事長 朱元祥 / 樹德科技大學校長 私立科技大學校院協進會理事長
12：10-12：20	閉 幕	主 持 人：陳德華 / 教育部常務次長 吳思華 / 政治大學校長

主辦單位：國立政治大學

協辦單位：教育部彈性薪資專案辦公室、國立政治大學公企中心

指導單位：教育部

地 點：國立政治大學公企中心 7 樓國際會議廳，臺北市金華街 187 號

聯 絡 人：林淑芬小姐，電話 29378532，傳真 29378545，email: 113563@nccu.edu.tw

開 幕

09：00～09：20

主 持 人：吳思華 / 政治大學校長

貴賓致詞：陳德華 / 教育部常務次長

吳思華 簡歷



現職：國立政治大學校長

國立政治大學商學院企管系／科管所專任教授

財團法人政大學術發展基金會董事長

財團法人高等教育國際合作基金會董事

財團法人大學入學考試中心基金會董事

財團法人工業技術研究院監事

經濟部顧問

經濟部產業發展諮詢委員會委員

財團法人中華民國建國百年基金會董事

中華民國國立大學校院協會理事長

學歷：國立政治大學企業管理研究所博士

國立政治大學企業管理研究所碩士

國立交通大學電信工程系學士

經歷：美國 Fullbright 哥倫比亞大學訪問學者

美國 Fullbright 喬治梅森大學訪問學者

國立政治大學公企中心副主任

國立政治大學商學院科技管理研究所所長

國立政治大學商學院院長

國立政治大學創新創造力研究中心主任

經濟部科技顧問室顧問

教育部顧問室顧問

財團法人工業技術研究院董事
財團法人國家實驗研究院董事
台灣傅爾布萊特學友會理事長
中華民國斐陶斐榮譽學會理事長
教育部學審會委員
行政院科技顧問

榮譽：中華民國管理科學學會呂鳳章獎章（1991）
第一屆科技管理學會院士（2000）
韓國成均館大學名譽教育學博士（2007）
中華民國科技管理學會「科技管理獎」個人獎（2008）
教育部所屬機關學校優秀公教人員（2011）

陳德華 簡歷



現職：教育部簡任第 14 職等常務次長

學歷：國立政治大學教育研究所博士

經歷：教育部高等教育司科長

教育部高等教育司專門委員

教育部高等教育司副司長

教育部督學

教育部技職及職業教育司司長

教育部督學兼教育研究委員會執行秘書

教育部高等教育司司長

教育部參事

現況報告

09：20～09：40

報告人：何卓飛 / 教育部參事

何卓飛 簡歷



現職：教育部 參事

學歷：淡江大學管理科學研究所博士
淡江大學中國大陸問題研究所碩士
國立臺灣師範大學教育系學士

經歷：教育部高等教育司司長
教育部學術審議委員會執行秘書
財團法人高等教育國際合作基金會董事
財團法人高等教育評鑑中心董事
財團法人資訊工業策進會董事
教育部體育司司長
教育部高等教育司副司長
教育部學術審議委員會專門委員
教育部高等教育司科長、視察、專員、科員、幹事
新北市政府教育局課員
新北市海山國中教師兼註冊組長
新北市中和國小教師

公共政策論壇

大學彈性薪資與人才延攬及留任

教育部
何參事卓飛

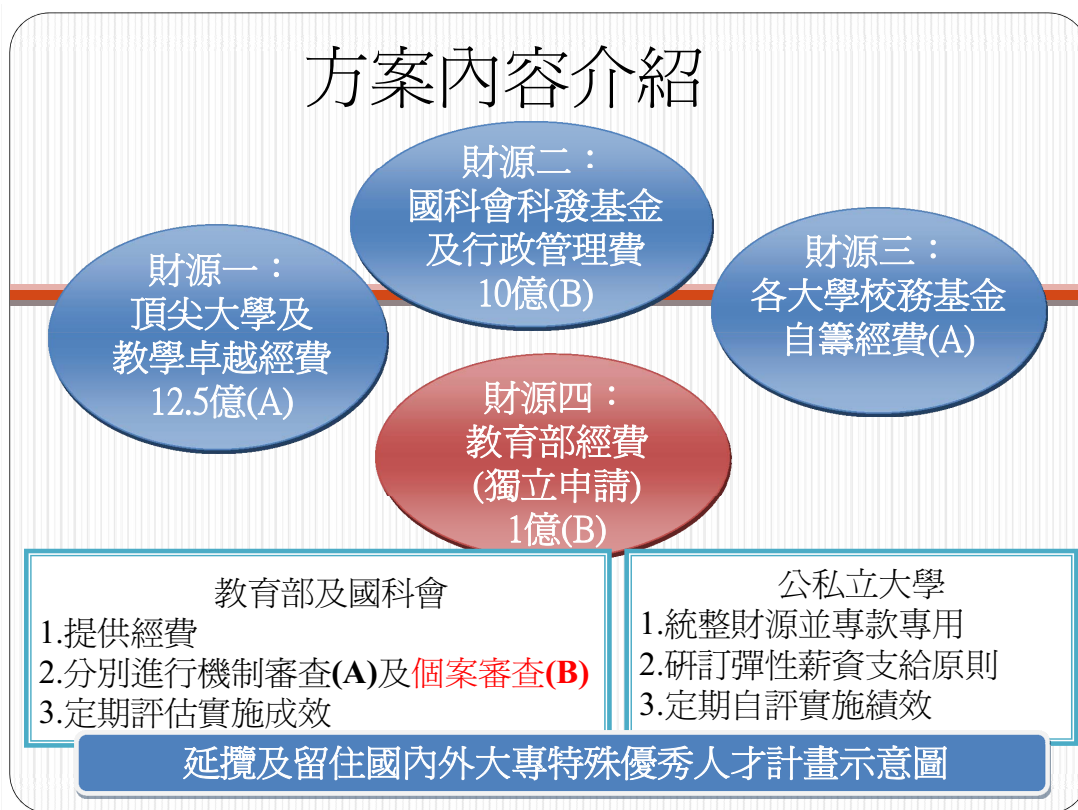
報告大綱

- 一、國際人才政策
- 二、方案內容及現況分析
- 三、方案改進策略

國際人才政策趨勢

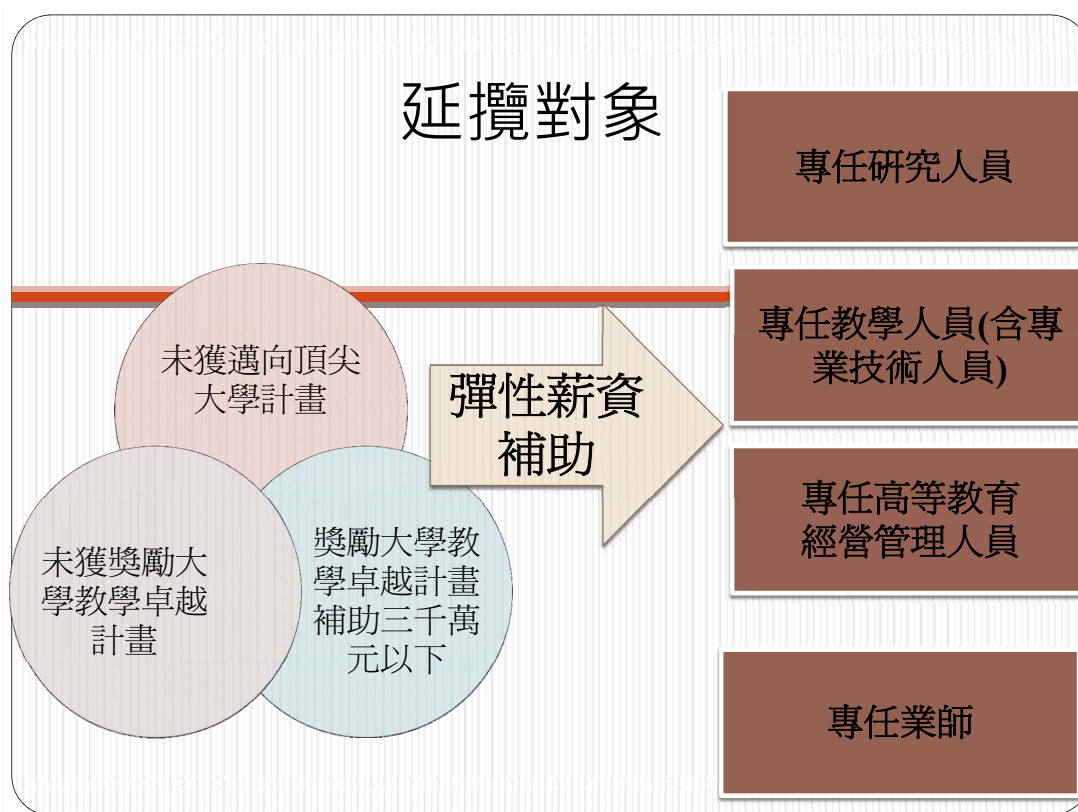
	新加坡	香港	中國大陸	南韓
居留及簽證特殊禮遇	*	*	*	*
特殊待遇	*(可參與公積金)		*(100萬人民幣/人)	*(政府部門享公務員待遇)
額外津貼	*		*	
跨部會委員會	*			*

方案內容及現況分析



年度匡列經費

補助單位/項目	額度
1.教育部	
(1) 頂大經費	10億元
(2) 教卓經費	5億元
(3) 非頂大教卓補助	1億元
2.國科會	
3.各校校務基金	
各校視需求自行提撥	
總計	26億



1. 國際人才延攬人數過低

- 99學年度全國共7,435人獲彈薪補助，僅有86名為國際人才。

	國際人才數	國內人才數	小計
新聘	25	39	64
留任	61	7,310	7,371
小計	86	7,349	7,435
比例	1%	98.8%	

1. 國際人才延攬人數過低

- (1) 薪資結構缺乏誘因
 - 薪資結構不具誘因: 連動退撫/年資取向
 - 外籍人士缺乏良善退撫規劃
- (2) 工作待遇未整體規劃
 - 薪資概念單一：忽略重置津貼、教學時數、研究經費、配偶工作等配套津貼
 - 津貼標準未鬆綁：健康檢查費,意外保險費
- (3) 相關行政措施不友善
 - 工作證許可,配偶就業,子女安置

2. 新進人才比例偏低

- 99學年度新聘人才共計64人,占總核給人數之0.8%.

	國際人才數	國內人才數	小計
新聘	25	39	64
留任	61	7,310	7,371
小計	86	7,349	7,435

2.新進人才人數偏低

- (1) 方案財源非穩定收入
 - 目前各項財源均無法因應3-5年期聘約,同步減低聘人意願.
- (2) 校內人才流動率低
 - 缺乏教師減薪或退場機制,加上擴編員額之副作用,人才流動率遲滯.
- (3) 學術市場擴展率有限
 - 近4年註冊率下降,少子化預期效應,削弱大專院校延聘人才意願.

.3青年人才獲補助偏低

- 青年人才(助理教授)獲補助比例僅占17.4%
- 副教授以上人員獲彈薪比率高達80%以上

	非教職	助理教授	副教授	教授	小計
人數	186	1,282	2,060	3,907	7,435
比例	0.2%	17.2%	27.7%	52.5%	100%
累積比	0.2%	17.4%	45.2%	100%	100%

3. 青年人才獲補助偏低

- (1) 薪資制度不利青年學者
 - 年資採計薪資及恩給制退撫制度, 缺乏誘因;
 - 另學校薪資無法反映學術市場價格差異.

- (2) 任用程序繁複且宣傳不足

鄰近國家大學直接至頂尖大學辦理徵才說明, 並直接議定薪資, 在此競爭模式下, 面對新進人才處於劣勢.

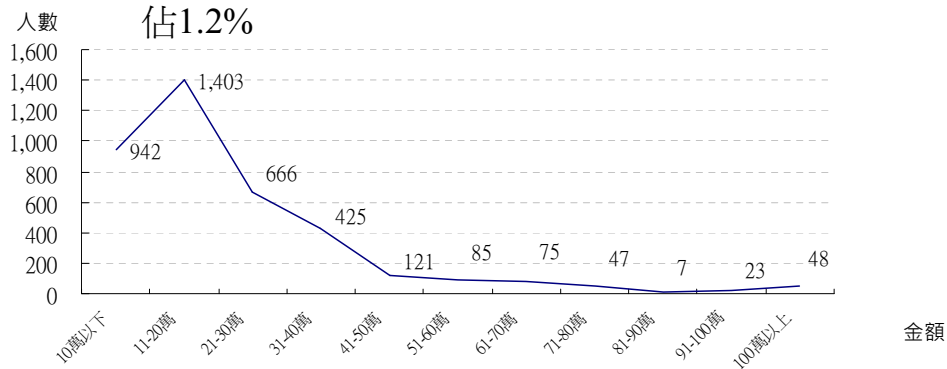
4. 核給額度差異過小

- 在7,435名獲補助者中, 有6,125(82%)人每月平均加薪額度在5萬元以下。



4.核給額度差異過小

- 獎勵金額分布情形如下，其中全年(12個月)20萬元以下者(2,345人)佔61%，100萬元以上者(48人)佔1.2%



4.核給額度差異過小

- (1)外加式薪給難以績效化
 - 基本薪資結構缺乏規劃,致使學校採小額獎勵
 - 金發給.
- (2) 缺乏薪資管理機制
 - 校務會議或行政會議為主之管理模式

方案研擬方向

- 一、人才待遇
- 二、人才政策
- 三、產業環境

1. 規劃人才待遇

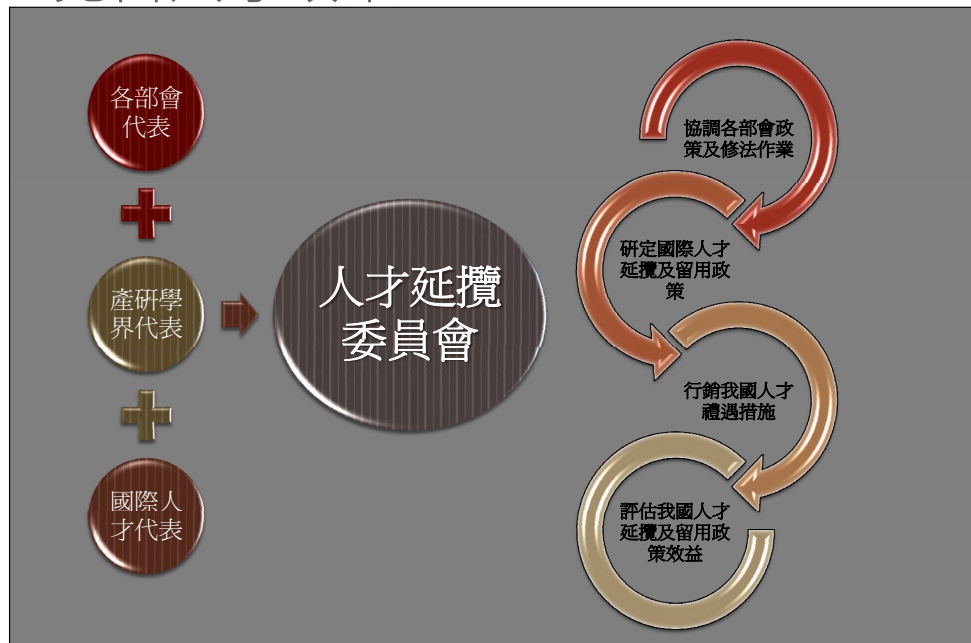
1.

- 新進及國際人才建議納入私校退撫機制
- 便於職涯轉換及新進人員屬性

2.

- 固定薪資應與退輔脫鉤
- 部分薪資應以績效核算

2.完善人才政策



藉跨部會人才延攬平台,修正相關政策



3、活化高教環境

吸引亞洲區國際生,增進生源

擴張大學學術市場,引進新聘人才

策略引進國際頂尖大學

韓國仁川自由經濟區/大陸新設49
所研究院

新加坡1998-2006引進26所大學/香
港1000教職缺額

簡報結束，敬請指教

引言

09：40～10：10

引言人：吳思華 / 政治大學校長

國立大學校院協會理事長

吳思華 簡歷



現職：國立政治大學校長

國立政治大學商學院企管系／科管所專任教授

財團法人政大學術發展基金會董事長

財團法人高等教育國際合作基金會董事

財團法人大學入學考試中心基金會董事

財團法人工業技術研究院監事

經濟部顧問

經濟部產業發展諮詢委員會委員

財團法人中華民國建國百年基金會董事

中華民國國立大學校院協會理事長

學歷：國立政治大學企業管理研究所博士

國立政治大學企業管理研究所碩士

國立交通大學電信工程系學士

經歷：美國 Fullbright 哥倫比亞大學訪問學者

美國 Fullbright 喬治梅森大學訪問學者

國立政治大學公企中心副主任

國立政治大學商學院科技管理研究所所長

國立政治大學商學院院長

國立政治大學創新創造力研究中心主任

經濟部科技顧問室顧問

教育部顧問室顧問

財團法人工業技術研究院董事
財團法人國家實驗研究院董事
台灣傅爾布萊特學友會理事長
中華民國斐陶斐榮譽學會理事長
教育部學審會委員
行政院科技顧問

榮譽：中華民國管理科學學會呂鳳章獎章（1991）
第一屆科技管理學會院士（2000）
韓國成均館大學名譽教育學博士（2007）
中華民國科技管理學會「科技管理獎」個人獎（2008）
教育部所屬機關學校優秀公教人員（2011）

【公共政策論壇：大學彈性薪資與人才培育、延攬暨留任】

高教人才的困境與挑戰

吳思華

國立政治大學校長
政治大學企管系・科管所教授
國立大學校院協會理事長

101.08.25

媒體揭露的現象

- 海外博士留學生、教授、院士減少
- 台灣薪水欠缺競爭力，菁英出走
- 行政不友善，外籍人士來台不易
- 鄰國提供高額獎學金，小留學生增加
- 博士滿街跑，流浪教師多
- 台灣學生不認真，志趣不合、職場表現不佳，起薪低



教育產業化

- 學費低而僵化，無法反映教學品質、支撐人才延攬
- 人才延攬資源分配不公，形成學校間的緊張關係
- 人才表現與資源分配依賴評鑑，過多考評嚴重干擾正常教研活動

The diagram illustrates the cycle of education industrialization. It features three main nodes: '人才' (Talent) in a red circle at the top, '資源' (Resources) in a green circle at the bottom left, and '學校' (School) in a brown circle at the bottom right. A green arrow points from '資源' to '人才', a red arrow points from '人才' to '學校', and a brown arrow points from '學校' to '資源'.





人才全球化

- 高級人才名目所得低，不利國際人才延攬
- 本國人才滯留國外，長期仍有利於社會發展
- 短期合約關係助長人才流動，無助教研發展

This section includes the same diagram as above, but with the '技轉' (Technology Transfer) arrow between '學校' and '研發' removed, reflecting the text's point that short-term contracts hinder research and development.



發揚學術人文精神

- 育才是高校的核心價值，需尊重個別差異，因材施教，提供高品質的教育內涵和發展機會，讓每位學生成才
- 學校是教職同仁安身立命之處，學校與同仁間維持長期的夥伴關係，才能確保教輔品質和卓越學術的產出
- 學校組織內穩定的成員關係，以及與社會的持續互動，有助於知識的創造與累積，亦有助於組織文化的傳承與創新
- 傑出的新夥伴能帶來創新活力，應積極爭取，並協助其融入原有組織，並使其發揮最大的影響力
- 大學是個有機體，應尊重每個大學的個性與傳統，尋找其自有身獨特的定位，協助大學多元發展

因應策略：

一、高教改革(一)

- 調整頂大計畫，以培養國際級人才為目標
 - 尖端研究，透過機構化、跨領域、跨國合作，培養國際級博士生
 - 重視碩士級專業人才培養：工程、設計、商管、傳播、法律、公共行政、外語、國際事務等均需達國際標準
 - 大學生博雅教育，重視創造力、國際移動力、團隊服務精神

因應策略：

一、高教改革(二)

- 推動以教學品質為導向的學費政策
 - 一. 允許各校自主推動「自發性教學卓越計畫」，並依計畫內容向學生收費
計畫內容應透明化、專款專用於提升教學品質（如增聘教師、教學助理、增購圖書設備、改善教學環境、增加國際化學習機會等等）
 - 二. 碩士班學費須能反映成本，形成市場機制
 - 三. 境外生學費得以國際辦學標準訂定
 - 四. 專案補助以補助清寒學生貸款為主

因應策略：

一、高教改革(二)

■ 調整評鑑制度

- ▶ 不強調學校排名，消極評鑑改為積極諮詢，協助各大學確認特色、尋找新定位

■ 試辦高教特區

- ▶ 教育創新，學費自主，學生來源不受限；鼓勵與外國學校合作辦學，企業大學、博雅書院等等

因應策略：

二、均衡發展產業，人盡其才

■ 產業發展兼顧人才特質

■ 重點發展文創與服務業，增加各種不同背景學生就業及創業機會

■ 青年創造時代，強化三創教育，產業發展兼顧人力結構；招生名額採學院總額管制，以利專業調整

■ 重新分配科研經費與執行方式，完整建立創新價值鏈

■ 建立以大學為核心的區域創新系統

因應策略：

三、形塑多元友善國際氛圍

- 提供外籍人士國民待遇，重點處理國際人才移動成本
- 慎用彈薪制度，確保社會公平性，鼓勵大學與科研機構自主創收
- 增加國際學習多元管道，提高本國學生國際移動力，策略性選送海外留學人才(外交、國安、外語、法律、傳播、經貿等)

結語：育才為高教的核心價值

自信

- 國內高教教師素質高，具有良好基礎，提高士氣與格局為首要；人才進出是常態，宜減少歧視性管制與操弄，無需過慮，但應警惕

創造

- 天生我才必有用，增加高教資源，適性教學，培養學生成為各領域的國際級人才，給年輕人機會、舞台與鼓勵才是關鍵

多元

- 人才內涵、高教定位、學術評鑑、研發重點與產業發展均力求多元化，相關政策急待調整



與談

10：20～11：40

與談人：賴鼎銘 / 世新大學校長

私立大學校院協進會理事長

陳希舜 / 臺灣科技大學校長

國立科技大學校院協會理事長

朱元祥 / 樹德科技大學校長

私立科技大學校院協進會理事長

賴鼎銘 簡歷



現職：世新大學校長

學歷：美國威斯康辛大學圖書館與資訊科學博士

文化大學史學研究所圖書文物組碩士

輔仁大學圖書館學系學士

經歷：

■ 學術及行政職務：

世新大學教務長

世新大學圖書館館長

世新大學教授兼資訊傳播學系系主任

淡江大學教育資料科學系教授

國科會微縮整編師

■ 專業服務：

私立大學校院協進會理事長

私立學校興學基金會董事長

通識在線雜誌社長

高等教育評鑑中心基金會董事

大學入學考試中心基金會董事

私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會董事

台灣媒體觀察教育基金會董事

大學招生委員會聯合會常務委員

大學校院招收大陸地區學生聯合招生委員會常務委員

大學甄選入學委員會委員

通識教育學會理事

圖書資訊學研究主編

圖書館學與資訊科學編輯委員

台灣資訊傳播學會監事

圖書館學會國際關係委員會委員

圖書館學會監事

資訊社會研究編輯委員

台灣資訊社會研究學會理事

考試院出題委員

陳希舜 簡歷



現職：國立台灣科技大學校長

中國土木水利工程學會理事長

中華民國國立科技大學校院協會理事長

中華兩岸高等及職業教育交流合作協會理事長

財團法人台灣營建研究院常務董事

財團法人高等教育國際合作基金會董事

中國工程學刊總編輯

學歷：美國加州大學柏克萊分校土木工程博士

美國德拉瓦大學土木工程碩士

國立台灣大學土木工程學士

經歷：中華民國技職教育學會理事長

中華民國結構工程學會理事長

行政院公共工程委員會委員

教育部科學教育指導委員會委員

交通部國道新建工程局副局長

國立台灣科技大學代理校長、教務長、營建系所主任、

技教中心主任



大學彈性薪資VS人才延攬與留任

陳希舜 校長
國立科技大學校院協會理事長

2012.8.25

1

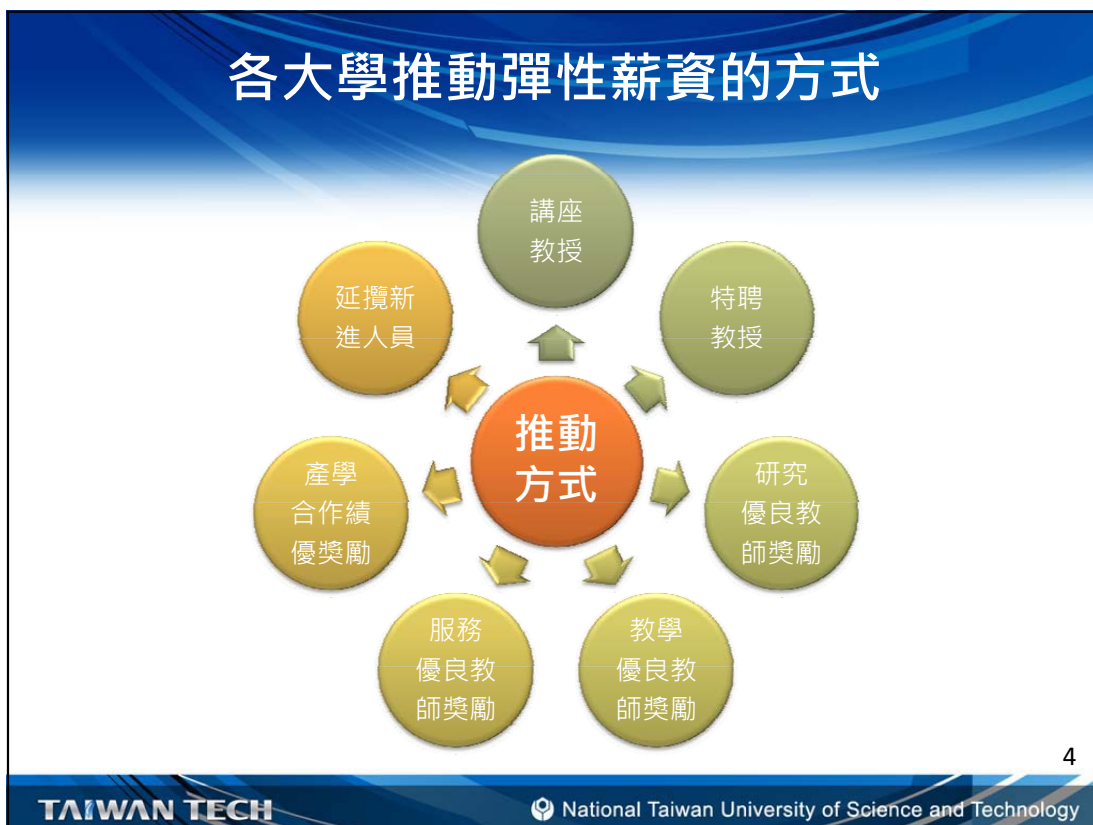
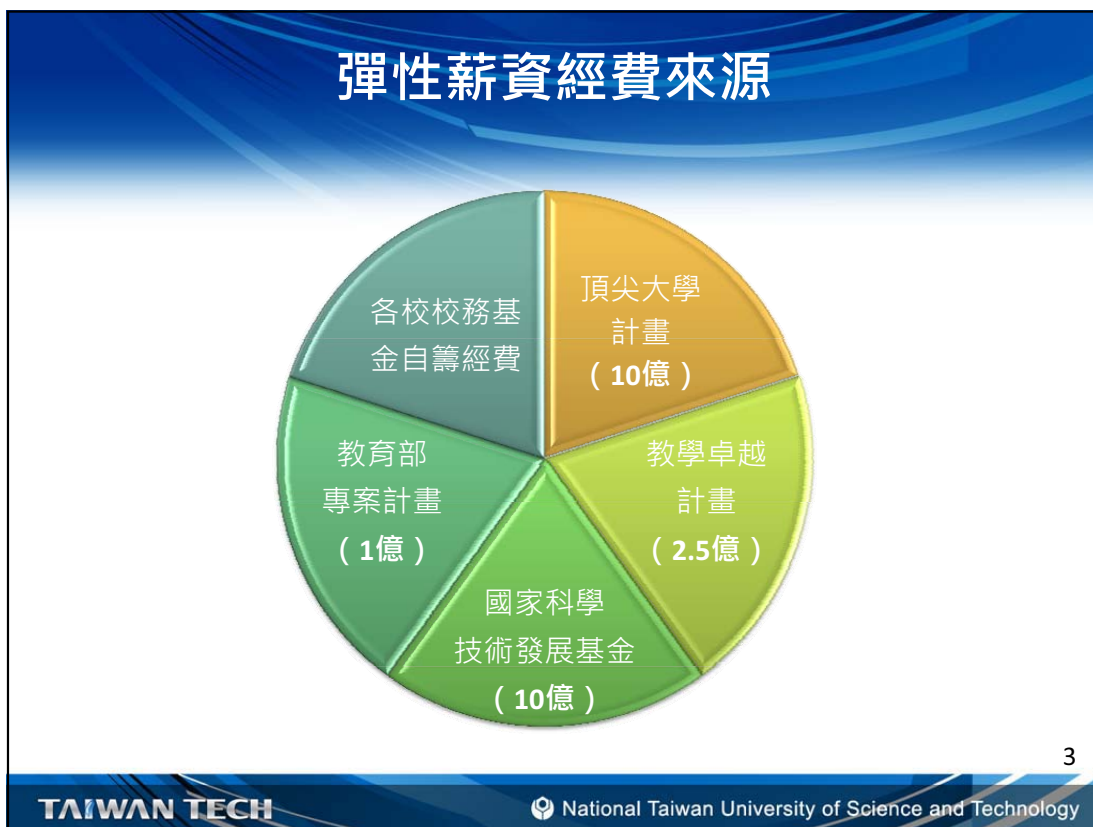
TAIWAN TECH National Taiwan University of Science and Technology

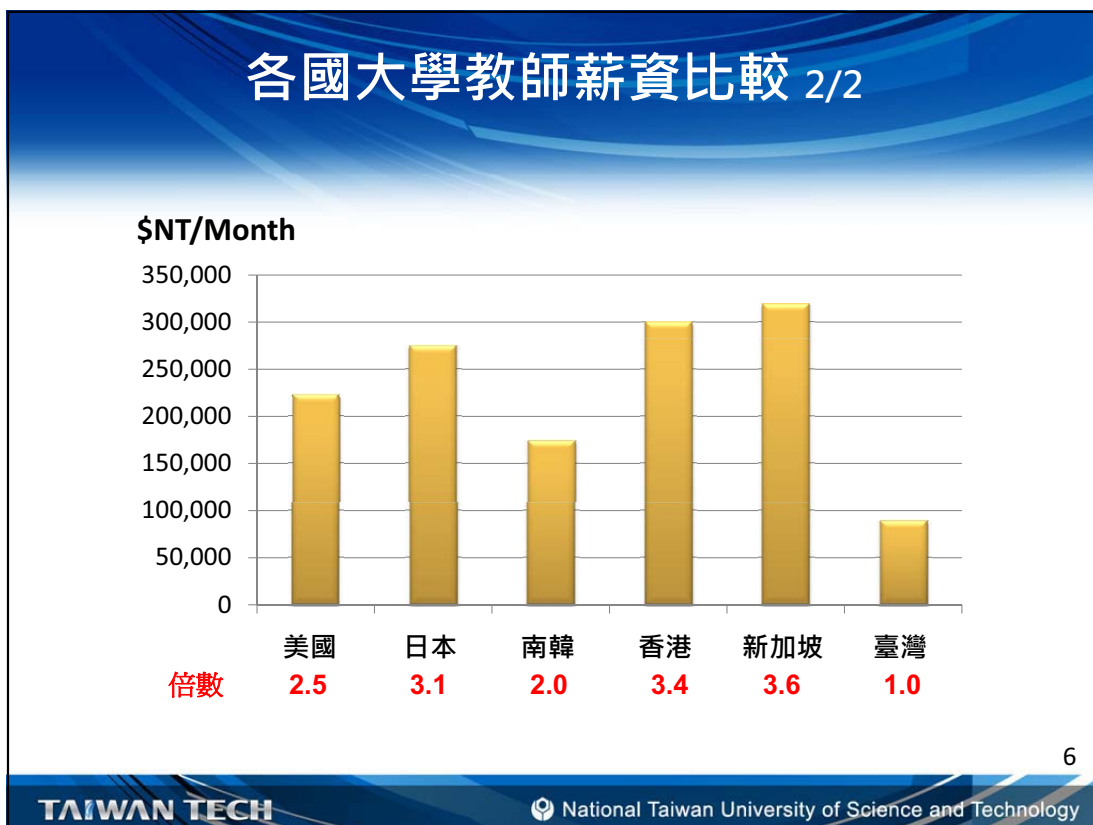
彈性薪資方案

緣起	<ul style="list-style-type: none">• 行政院2010年度施政計畫確立「發展重點科技領域、人文社會科學及大學跨學門科學人才培育，建構與國際接軌之優質人才培育環境」• 以「延攬及培育優質人才」、「提升我國學術績效」、「提升大學經營視野」及「落實公教分離」四大主軸為施政綱領• 訂定「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，於2010年8月起實施
對象	<ul style="list-style-type: none">• 三類：教學研究人員、編制外經營管理人員、業師
性質	<ul style="list-style-type: none">• 彈性薪資以不牽動薪資結構，另發給非法定加給，以達成實質薪資彈性化

2

TAIWAN TECH National Taiwan University of Science and Technology





彈性薪資制度(觀念)

- 彈性限制：沒有彈性或不夠彈性
- 統一標準：沒有彈性或不夠彈性
- 公開透明：？ ？

7

TAIWAN TECH National Taiwan University of Science and Technology

彈性薪資制度(國際化)

- 教師：國外VS國內
- 博士後：彈性(國外VS國內)
- 研究生：博士生、碩士生

8

TAIWAN TECH National Taiwan University of Science and Technology

影響人才延攬及留任之因素

- 薪資
- 教研環境
- 教研相關法規制度
- 國際化
- 發展潛力
- 福利 (宿舍、優惠住宅貸款、月退俸制度)
- 配偶就業
- 子女教育環境 (雙語學校等)
- 其他

9

彈性薪資制度之檢討與建議 1/3

1. 穩定彈性薪資經費來源
2. 建立大學學雜費合理調整制度
3. 追求彈性薪資審查合理性
4. 確實做到彈性薪資隱密性

10

彈性薪資制度之檢討與建議 2/3

5. 建立大學校長彈性薪資制度
6. 增加大學教師分級制度
7. 放寬外籍教師可領月退俸
8. 改善外籍優秀人才來臺申請程序

11

彈性薪資制度之檢討與建議 3/3

9. 給予外籍優秀人才來臺工作稅制優惠
10. 建構優質之教學研究服務環境
11. 建構優質之生活環境
12. 增加延攬國外回國人數

12

技職體系人才培育_{1/2}

- 1.有博士學位又有豐富經驗人才，不願至科技大學任教。
- 2.有實務經驗而沒有高學位者很難通過聘任，升等更難。
- 3.彈性薪資應以綜合表現(教學/研究/服務)，研究應包括應用研究/產學合作等，整體對大學之貢獻來評量。
- 4.產官學人才交流之彈性制度。

13

技職體系人才培育_{2/2}

- 5.技職教育之成本較高，預算却較少。
- 6.教研組織之彈。
- 7.招生取才制度之彈性。
- 8.學習評量之彈性。

14



朱元祥 簡歷



現職：樹德科技大學校長

中華民國私立科技大學校院協進會理事長

財團法人中華民國私立學校退撫儲金管理委員會董事

財團法人中華民國南部科學園區產學協會理事

財團法人高等教育評鑑中心基金會董事

高雄市二十一世紀都市發展協會理事長

中華民國高雄科學園區產學策進會理事

中華民國技職教育學會理事

高雄都會發展文教基金會董事

學歷：北愛荷華州立大學工業科技博士

德州農工大學工業工業科技碩士

杜魯門州立大學工業科技學士

經歷：中國鋼鐵公司營業處市場研究組副組長

私立樹德家商副校長

正修工商專校企管科副教授

樹德科技大學副校長

樹德科技大學代理校長

樹德科技大學校長



大學彈性薪資與人才培育、延攬暨留任

與談人: 朱元祥 樹德科技大學 校長
私立科技大學校院協進會 理事長



樹德科技大學
SHU-TE UNIVERSITY

1. 如何界定人才？

- ◎ 能為組織所用，發揮組織功能及體認組織文化之人。



樹德科技大學
SHU-TE UNIVERSITY

2. 如何形塑環境，讓人才發輝其應有的價值？

- ◎ 制度彈性友善：聘用資格；薪資待遇；年資計算。
- ◎ 彈性評量準則，尊重個別差異：教學、研究、服務評量基準比例。



樹德科技大學
SHU-TE UNIVERSITY

3. 如何培育國際級人才？

◎ 訓練

個人：專業能力、語言能力、體健體能。

組織：經費支援、評量基準、授課彈性。



樹德科技大學
SHU-TE UNIVERSITY

4. 如何評估人才的組織價值 與社會價值？

- ◎ 除了能為組織所用，還須能發揮組織功能及體認組織文化之人。有引領社會正向發展之胸懷，如：環保之舉、關懷之為、慷慨之心、義利之別。



樹德科技大學
SHU-TE UNIVERSITY

5. 如何改善大專院校彈性薪資制 度，延攬與留任人才？

- ◎ 先要有彈性評量基準，尊重個別差異之價值。
- ◎ 生活環境。
- ◎ 人文環境。
- ◎ 學術環境。
- ◎ 智財權利之保障。



簡報完畢

敬請指教



綜合討論

11：40～12：10

主持人：陳德華 / 教育部常務次長

與談人：何卓飛 / 教育部參事

黃雯玲 / 教育部高教司司長

李彥儀 / 教育部技職司司長

吳思華 / 政治大學校長

國立大學校院協會理事長

賴鼎銘 / 世新大學校長

私立大學校院協進會理事長

陳希舜 / 臺灣科技大學校長

國立科技大學校院協會理事長

朱元祥 / 樹德科技大學校長

私立科技大學校院協進會理事長

陳德華 簡歷



現職：教育部簡任第 14 職等常務次長

學歷：國立政治大學教育研究所博士

經歷：教育部高等教育司科長

教育部高等教育司專門委員

教育部高等教育司副司長

教育部督學

教育部技職及職業教育司司長

教育部督學兼教育研究委員會執行秘書

教育部高等教育司司長

教育部參事

何卓飛 簡歷



現職：教育部 參事

學歷：淡江大學管理科學研究所博士
淡江大學中國大陸問題研究所碩士
國立臺灣師範大學教育系學士

經歷：教育部高等教育司司長
教育部學術審議委員會執行秘書
財團法人高等教育國際合作基金會董事
財團法人高等教育評鑑中心董事
財團法人資訊工業策進會董事
教育部體育司司長
教育部高等教育司副司長
教育部學術審議委員會專門委員
教育部高等教育司科長、視察、專員、科員、幹事
新北市政府教育局課員
新北市海山國中教師兼註冊組長
新北市中和國小教師

吳思華 簡歷



現職：國立政治大學校長

國立政治大學商學院企管系／科管所專任教授

財團法人政大學術發展基金會董事長

財團法人高等教育國際合作基金會董事

財團法人大學入學考試中心基金會董事

財團法人工業技術研究院監事

經濟部顧問

經濟部產業發展諮詢委員會委員

財團法人中華民國建國百年基金會董事

中華民國國立大學校院協會理事長

學歷：國立政治大學企業管理研究所博士

國立政治大學企業管理研究所碩士

國立交通大學電信工程系學士

經歷：美國 Fullbright 哥倫比亞大學訪問學者

美國 Fullbright 喬治梅森大學訪問學者

國立政治大學公企中心副主任

國立政治大學商學院科技管理研究所所長

國立政治大學商學院院長

國立政治大學創新創造力研究中心主任

經濟部科技顧問室顧問

教育部顧問室顧問

財團法人工業技術研究院董事
財團法人國家實驗研究院董事
台灣傅爾布萊特學友會理事長
中華民國斐陶斐榮譽學會理事長
教育部學審會委員
行政院科技顧問

榮譽：中華民國管理科學學會呂鳳章獎章（1991）
第一屆科技管理學會院士（2000）
韓國成均館大學名譽教育學博士（2007）
中華民國科技管理學會「科技管理獎」個人獎（2008）
教育部所屬機關學校優秀公教人員（2011）

賴鼎銘 簡歷



現職：世新大學校長

學歷：美國威斯康辛大學圖書館與資訊科學博士

文化大學史學研究所圖書文物組碩士

輔仁大學圖書館學系學士

經歷：

■ 學術及行政職務：

世新大學教務長

世新大學圖書館館長

世新大學教授兼資訊傳播學系系主任

淡江大學教育資料科學系教授

國科會微縮整編師

■ 專業服務：

私立大學校院協進會理事長

私立學校興學基金會董事長

通識在線雜誌社長

高等教育評鑑中心基金會董事

大學入學考試中心基金會董事

私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會董事

台灣媒體觀察教育基金會董事

大學招生委員會聯合會常務委員

大學校院招收大陸地區學生聯合招生委員會常務委員

大學甄選入學委員會委員

通識教育學會理事

圖書資訊學研究主編

圖書館學與資訊科學編輯委員

台灣資訊傳播學會監事

圖書館學會國際關係委員會委員

圖書館學會監事

資訊社會研究編輯委員

台灣資訊社會研究學會理事

考試院出題委員

陳希舜 簡歷



現職：國立台灣科技大學校長

中國土木水利工程學會理事長

中華民國國立科技大學校院協會理事長

中華兩岸高等及職業教育交流合作協會理事長

財團法人台灣營建研究院常務董事

財團法人高等教育國際合作基金會董事

中國工程學刊總編輯

學歷：美國加州大學柏克萊分校土木工程博士

美國德拉瓦大學土木工程碩士

國立台灣大學土木工程學士

經歷：中華民國技職教育學會理事長

中華民國結構工程學會理事長

行政院公共工程委員會委員

教育部科學教育指導委員會委員

交通部國道新建工程局副局長

國立台灣科技大學代理校長、教務長、營建系所主任、

技教中心主任

朱元祥 簡歷



現職：樹德科技大學校長

中華民國私立科技大學校院協進會理事長

財團法人中華民國私立學校退撫儲金管理委員會董事

財團法人中華民國南部科學園區產學協會理事

財團法人高等教育評鑑中心基金會董事

高雄市二十一世紀都市發展協會理事長

中華民國高雄科學園區產學策進會理事

中華民國技職教育學會理事

高雄都會發展文教基金會董事

學歷：北愛荷華州立大學工業科技博士

德州農工大學工業工業科技碩士

杜魯門州立大學工業科技學士

經歷：中國鋼鐵公司營業處市場研究組副組長

私立樹德家商副校長

正修工商專校企管科副教授

樹德科技大學副校長

樹德科技大學代理校長

樹德科技大學校長

閉幕

12：10～12：20

主持人：陳德華 / 教育部常務次長

吳思華 / 政治大學校長

國立大學校院協會理事長

陳德華 簡歷

現職：教育部簡任第 14 職等常務次長

學歷：國立政治大學教育研究所博士

經歷：教育部高等教育司科長

教育部高等教育司專門委員

教育部高等教育司副司長

教育部督學

教育部技職及職業教育司司長

教育部督學兼教育研究委員會執行秘書

教育部高等教育司司長

教育部參事



吳思華 簡歷



現職：國立政治大學校長

國立政治大學商學院企管系／科管所專任教授

財團法人政大學術發展基金會董事長

財團法人高等教育國際合作基金會董事

財團法人大學入學考試中心基金會董事

財團法人工業技術研究院監事

經濟部顧問

經濟部產業發展諮詢委員會委員

財團法人中華民國建國百年基金會董事

中華民國國立大學校院協會理事長

學歷：國立政治大學企業管理研究所博士

國立政治大學企業管理研究所碩士

國立交通大學電信工程系學士

經歷：美國 Fullbright 哥倫比亞大學訪問學者

美國 Fullbright 喬治梅森大學訪問學者

國立政治大學公企中心副主任

國立政治大學商學院科技管理研究所所長

國立政治大學商學院院長

國立政治大學創新創造力研究中心主任

經濟部科技顧問室顧問

教育部顧問室顧問

財團法人工業技術研究院董事
財團法人國家實驗研究院董事
台灣傅爾布萊特學友會理事長
中華民國斐陶斐榮譽學會理事長
教育部學審會委員
行政院科技顧問

榮譽：中華民國管理科學學會呂鳳章獎章（1991）
第一屆科技管理學會院士（2000）
韓國成均館大學名譽教育學博士（2007）
中華民國科技管理學會「科技管理獎」個人獎（2008）
教育部所屬機關學校優秀公教人員（2011）

與會貴賓名冊

與會貴賓名冊

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
1	蔣偉寧	教育部	部長室	部長
2	陳德華	教育部	常務次長室	常務次長
3	何卓飛	教育部	部長室	參事
4	馬湘萍	教育部	高教司	副司長
5	饒邦安	教育部	技職司	副司長
6	倪周華	教育部	高教司	科長
7	徐玉齡	教育部	高教司	專員
8	吳思華	國立政治大學 國立大學校院協會	校長室	校長 理事長
9	陳希舜	國立臺灣科技大學 國立科技大學校院協會	校長室	校長 理事長
10	賴鼎銘	世新大學 私立大學校院協進會	校長室	校長 理事長
11	朱元祥	樹德科技大學 私立科技大學校院協進會	校長室	校長 理事長
12	葉俛延	國立中央大學	研究發展處	行政專員
13	黃志彬	國立交通大學	頂尖大學計畫辦公室	執行長
14	楊武	國立交通大學	研究發展處研發企劃組	教授兼任組長
15	蘇義泰	國立交通大學	人事室	主任
16	周麗芳	國立政治大學 教育部彈性薪資專案辦公室	財政學系	教授 主持人
17	樓永堅	國立政治大學	公企中心	主任
18	紀茂嬌	國立政治大學	人事室	主任
19	羅淑蕙	國立政治大學	人事室第四組	組長
20	林淑芬	國立政治大學	綠色能源財經研究中心	專案助理
21	曾宇琳	國立政治大學	綠色能源財經研究中心	專案助理
22	趙慧雯	國立政治大學	綠色能源財經研究中心	專案助理
23	李怡萱	國立政治大學	財政學系	研究生

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
24	張艾儒	國立政治大學	財政學系	研究生
25	簡百里	國立政治大學	財政學系	研究生
26	果尚志	國立清華大學	研究發展處	研發長
27	許萬枝	國立陽明大學	副校長室	副校長
28	黎文龍	國立臺北科技大學	研究發展處	研發長
29	林劭仁	國立臺北藝術大學	研究發展處	研發長
30	李璵娥	國立臺北藝術大學	人事室	主任
31	羅清華	國立臺灣大學	學術副校長室	學術副校長
32	陳慧芬	國立臺灣科技大學	人事室	主任
33	鄭炎明	國立臺灣師範大學	人事室	專員
34	謝翠娟	國立臺灣師範大學	研究發展處	組員
35	蔡國輝	國立臺灣海洋大學	研究發展處	組長
36	王彙喬	國立臺灣海洋大學	教務處教學中心	計畫助理
37	龔國慶	國立臺灣海洋大學	海洋生物科技及環境生態中心	
38	林伯賢	國立臺灣藝術大學	研究發展處	研發長
39	林文滄	國立臺灣藝術大學	會計室	主任
40	曾朝煥	國立臺灣藝術大學	人事室	主任
41	許銘熙	國立聯合大學	校長室	校長
42	劉鳳錦	國立聯合大學	教務處	教務長兼教資中心主任
43	張育愷	國立體育大學	研究發展處學術研究發展組	組長
44	張晏甄	大同大學	研究發展處	行政人員
45	蔡懷中	大同大學	人事室	組長
46	劉立倫	中原大學	商學院	院長
47	鍾財王	中原大學	研究發展處	研發長
48	鄭惠妙	中國科技大學	教學卓越計畫辦公室	副主任
49	嚴婉真	中國科技大學	教學卓越計畫辦公室	研究助理
50	秦 莉	中華科技大學	研究發展處	辦事員
51	張靖珮	元培科技大學	人事室	組員
52	張進福	元智大學	校長室	校長

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
53	賴國華	元智大學	秘書室	主任秘書
54	董素蘭	世新大學	人事室	主任
55	單心怡	世新大學	人事室	組長
56	饒珮玉	台北海洋技術學院	人事室	組員
57	羅俊彥	玄奘大學	人事室	主任
58	郭鴻熹	亞東技術學院	人事室	主任
59	劉祖華	明志科技大學	校長室	校長
60	馬成珉	明志科技大學	教資中心	教務長兼教資中心主任
61	胡烜燦	明志科技大學	人事室	主任
62	謝幸純	明新科技大學	人事室	辦事員
63	甘義銓	長庚大學	人事室	人事主任
64	王筱君	長庚科技大學	教學發展與資源中心	專任助理
65	何素美	致理技術學院	教學發展中心	主任
66	高正	桃園創新技術學院	人事室	主任
67	林秋英	真理大學	研究發展處學術研究組	組員
68	何雪真	馬偕醫學院	人事室	主任
69	鍾佩晃	康寧護專	人事室	主任
70	鄭東文	淡江大學	人力資源處	人資長
71	蔡瑞昌	華夏技術學院	人事室	主任
72	仇桂美	開南大學	人事室	主任
73	陳清輝	新生醫護管理專科學校	校長室	校長
74	翁榮銅	新生醫護管理專科學校	校長室	副校長
75	劉伯祥	聖約翰科技大學	研究發展處	研發長
76	穆立祥	萬能科技大學	人事室	主任
77	羅彥棻	實踐大學	人力資源室	主任
78	張熒書	臺北市立教育大學		學生
79	陳伯儀	臺北市立體育學院	育成中心	助理教授兼組長
80	林端	臺北基督學院	人事暨行政室	主任
81	陳瑞明	臺北醫學大學	研究發展處	副研發長

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
82	侯永琪	輔仁大學	教師發展與教學資源中心	主任
83	張慶暉	銘傳大學	研究發展處	處長
84	賴麗美	德明財經科技大學	人事室	組員
85	陳英杰	德霖技術學院	通識教育中心	副教授
86	張雅婷	黎明技術學院	人事室	行政助理
87	陳義文	醒吾科技大學	副校長室	副校長
88	黃巧玲	醒吾科技科大	研究發展處	產學合作組組長
89	楊孟傑	龍華科技大學	人事室	主任
90	陳金木	國立中興大學	研究發展處	研發長
91	李玉玲	國立中興大學	研究發展處	秘書
92	林詩菁	國立中興大學	研究發展處	行政辦事員
93	吳松澤	國立台中科技大學	研究發展處	組員
94	李嘉蘭	國立虎尾科技大學	教學發展中心	專案助理
95	黃雅鈴	國立虎尾科技大學	研究發展處研究企劃組	約用助理員
96	侯春看	國立雲林科技大學	副校長室	副校長
97	鄭夙珍	國立雲林科技大學	人事室	主任
98	尹光明	國立勤益科技大學	人事室	秘書
99	許鈞鑫	國立嘉義大學	研究發展處	組員
100	謝翠珍	國立嘉義大學	人事室	專員
101	宋郁玲	國立彰化師範大學	教卓中心	組長
102	陳玉珍	國立暨南國際大學	人事室	組員
103	羅正忠	大葉大學	教學卓越計畫辦公室	主任
104	王良泰	中州科技大學	人事室	主任
105	傅立志	中國醫藥大學	人事室	主任
106	鍾國強	中臺科技大學	秘書室	專門委員
107	周金城	弘光科技大學	教學資源中心	教育品質精進組組長
108	李天明	明道大學	人力資源室	主任
109	陳開宇 (釋慧開)	南華大學	校長室	校長

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
110	黃素霞	南華大學	人事室	主任
111	徐楊順	建國科技大學	人事室	人力資源發展組組長
112	陳培中	修平學校 財團法人修平科技大學	學術副校長室	學術副校長
113	李秉乾	逢甲大學	校長室	副校長
114	王啟昌	逢甲大學	研究發展處	研究推動組組長
115	鄧鈞文	逢甲大學	教學資源中心	執行長
116	張梅英	逢甲大學	人事室	主任
117	徐存悅	朝陽科技大學	人事室	職員
118	葉志權	僑光科技大學	財務金融系	助理教授
119	王書蘋	靜宜大學	教務處	副教務長
120	李介民	靜宜大學	人事室	主任
121	盧悅玲	靜宜大學	研究發展處	秘書
122	熊道麟	嶺東科技大學	人事室	主任
123	劉淑芬	環球科技大學	人事室	主任
124	劉春蘭	環球科技大學	人事室	組長
125	杜立偉	國立中山大學	研究發展處	研發長
126	劉哲宏	國立台南大學	研究發展處	組長
127	林君昱	國立成功大學	心理學系	助理教授
128	謝文怡	國立成功大學	研究發展處	專案工作人員
129	李賢哲	國立屏東教育大學	副校長室	學術副校長
130	王宗櫛	國立高雄大學	研究發展處	研發長
131	張永隆	國立高雄大學	人事室	秘書
132	陳振遠	國立高雄第一科技大學	校長室	校長
133	蔡雅琴	國立高雄海洋科技大學	研究發展處	行政助理
134	曹凱翔	國立高雄海洋科技大學	人事室	行政助理
135	張德儀	國立高雄餐旅大學	教學發展中心	主任
136	鄭再添	國立高雄應用科技大學	教務處教學發展中心	專員
137	鄭德淵	國立臺南藝術大學	研究發展處	副校長兼研發長

編號	姓名	服務單位	部門	職稱
138	蔡沂芝	大仁科技大學	人事室	主任
139	許嘉裕	大仁科技大學	人事室	副教授兼組長
140	謝馥蔓	文藻外語學院	人事室	
141	姜高鳳	台南家專學校 財團法人台南應用科技大學	人事室	組員
142	賴朝煌	台灣首府大學	教師專業發展中心	主任
143	趙逸翔	正修科技大學	人事處	組長
144	陸忠瑜	東方設計學院	人事室	主任
145	楊永昇	長榮大學	人事室	主任
146	邱創雄	南台科技大學	人事室	主任
147	黃柏霖	高苑科技大學	人事室	主任
148	陳泊余	高雄醫學大學	研究發展處	學術研究組組長
149	張榮叁	高雄醫學大學	教務處	學能提升組組長
150	蔡宜琳	高雄醫學大學	人事室	二組組長
151	周兆民	義守大學	研究發展處	教授兼研發長
152	何東波	嘉南藥理科技大學	副校長室	副校長
153	曾文彥	領惠醫專	人事室	主任
154	謝旭玲	樹人醫護管理專科學校	人事室	主任
155	陳協勝	樹德科技大學	人事室	主任
156	曾清璋	國立宜蘭大學	人事室	主任
157	王淑華	國立宜蘭大學	外國語文學系	
158	黃豐國	國立台東大學	研究發展處	研發長
159	江秋儀	聖母醫護管理專科學校	人事室	教學行政助理
160	蔡武霖	慈濟技術學院	人事室	主任
161	邱輝煌	經濟部標準局	第七組	督導

主辦單位簡介

國立政治大學

簡史

本校自民國 16 年創校迄今歷經 80 年，其間雖經改制、遷校，但始終秉持和諧、自主、均衡、卓越之創校宗旨，不斷精進教學及學術研究，以期配合國家建設、社會發展的需要，培育優秀人才。

本校目前擁有 9 個學院，分別為文、法、商、理、外語、社科、傳播、國際事務及教育學院，33 個學系、1 個學位學程及 48 個研究所（碩士班），其中 32 個研究所設有博士班。另為配合建立回流教育體系政策，已開設 16 個在職專修碩士班。

本校另設有公共行政及企業管理教育、社會科學資料、電子計算機、國際教育交流、附設公務人員教育、教學發展、國際關係研究、選舉研究、第三部門研究、創新與創造力研究、中國大陸研究、台灣研究、科技與人文價值研究、心智大腦與學習研究、原住民族研究等中心。除此之外，並有附屬高級中學、附設實驗國民小學及幼稚園，本校現擁有自幼稚園、小學、中學以迄大學、碩、博士班的一貫完整學制。

位置

本校位於台北市南區指南山麓下，西濱景美溪，風景秀麗，環境幽美。除木柵校區之外，尚有位於金華街之公共行政暨企業管理教育中心以及位於萬壽街之國際關係研究中心校區。

本校木柵校區至文山區各景點皆非常方便，鄰近的景點包括：指南宮、貓空茶園、茶葉博物館及台北市立動物園等地。

願景

本校將傳承人文社會科學的優良傳統，發揚追求宇宙真善美之大學精神，培養具備「人文關懷、專業創新、國際視野」之新世紀領導人；擁有豐實的文、理、社會科學基礎學門，同時保有法、商、傳播、公共事務、國際事務、外語、教育、數位科技等專業智能，進一步強化人文、科技與社會的對話能力，涵養公民智慧與素養。

本校將以美國哈佛大學為標竿，契合時代脈動、引領教育創新、開拓知識社會，成為本國、亞洲、世界一流的人文學術殿堂，在教學、研究、服務、校園、國際化等各方面，展現本校獨一無二的特色。

人力資源

本校每年均聘請國內外學者專家，擔任各項課程教學與研究，目前有專任教師 600 餘人，研究員 40 餘人，兼任教師 300 餘人，高學歷教師年年增加，師資陣容日益壯大。

目前本校學生 15,000 餘人，其中博士生 900 餘人，碩士生 5,000 餘人，學士生 9,000 餘人。

圖書資源

本校典藏各類型資料，除有圖書、期刊、微縮、視聽等資料約 270 多萬冊（種）外，還有數百種電子資料庫及近 14,000 種電子期刊，館藏量在臺灣地區大學圖書館數一數二，特別在人文、社會科學的館藏內容上更是全國知名。

自主與創造的教學

培育人才是大學的重要責任，本校的教學內容以老師與學生為主體，教學成果以服務社會為依歸，把握博雅傳承、專業實踐與理論探究之精神，區隔大學部、碩士班與博士班課程之不同定位，服膺大學孕育普遍知識的永恆精神。

自由與卓越的研究

為彰顯自主特色，在人文社會科學的研究中，本校將秉持「研究能力國際級、研究議題在地化」之原則，嘗試學術研究與社會議題有效結合，強化專業社群對話，推動學術在地化，融入社區與生活，以台灣經驗與國際進行交流。

健康與品味的開放校園

為呈現出開放的校園意象，本校將營造校園多元文化氛圍，形塑自在、品味、關懷、活力的校園生活。在空間發展與社區學習方面，以融合與服務為原則，融入社區並有效導入資源，與地區發展結合，打造文山人文生活圈。

多元與尊重的國際連結

國際視野與經驗是現今社會不可或缺之能力，本校設有教育部支持成立的外文中心，外語學院開設完整的外國語言學程，教學能力堅強。未來將善用此一寶

貴資產，鼓勵全校師生，在關懷社區的基礎下，形塑國際化的校園氛圍，並追求國際社會的參與。

本校已與亞、美、歐、非、澳等 5 大洲 100 多所知名大學簽訂學術合作協議，每學年派遣 100 餘名學生赴姊妹校交換就讀；另開辦華語訓練班教授華語，每學年約有 200 餘人次參加此項訓練。目前本校外籍學生比例為全國之冠，含學習華語的學生共計 500 餘人。

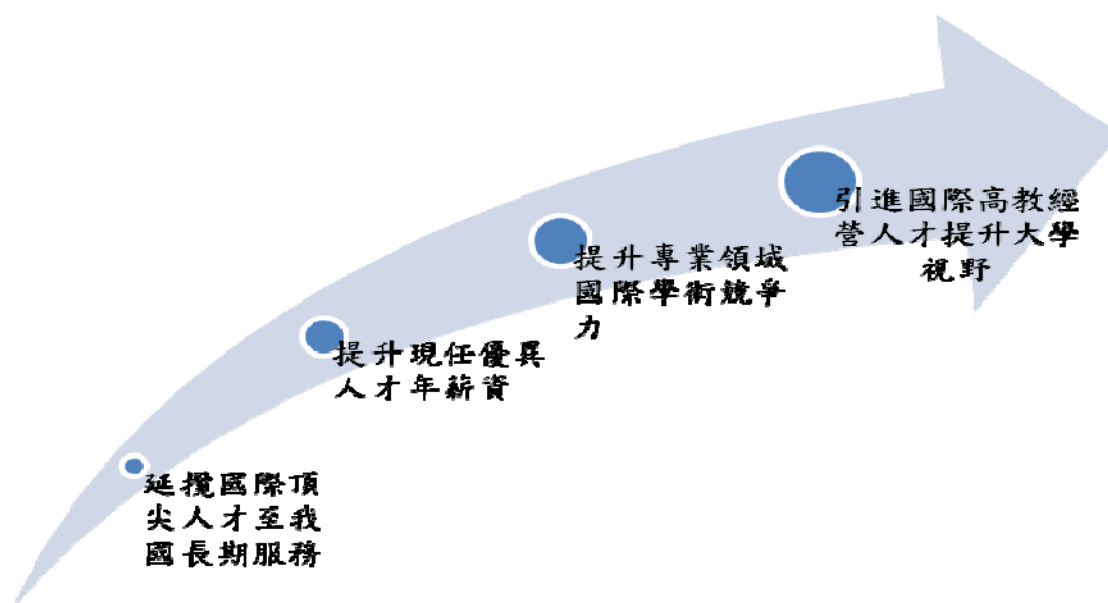
協辦單位簡介

教育部彈性薪資專案辦公室

專案辦公室成立背景與執行目標

教育部為提昇我國學術績效達國際水準，延攬高等教育人才及留任優質人才，以提升大學經營視野，獎勵大學教學卓越等目標，特制訂「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，期藉由實施大專校院教研人員及經營管理人才之彈性薪資，使大專校院教研人員及經營管理人才的實質薪資差別化，能具延攬及留住頂尖教學、研究之特殊優秀教研人員與高等教育經營管理人才之薪資給與條件。

為使彈性薪資相關業務有效執行，教育部於民國 99 年起，於國立政治大學設置彈性薪資專案辦公室，委請國立政治大學財政學系周麗芳教授擔任專案辦公室主持人，協助教育部執行「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，達成延攬國際頂尖人才至我國長期服務、提升專業領域國際學術競爭力、引進國際高教經營人才提升大學視野之任務。



彈性薪資實施原則

彈性薪資之發給係透過發給非法定加給之給與，秉持不牽動現行月支本薪（年功薪）及學術研究費等基本薪資結構改變之原則，達成實質薪資彈性化之目標。透過制度之彈性鬆綁由教育部訂定彈性薪資基本原則性規範，至支給條件與基準，尊重學校之自主性，允許學校之間的差異性，由學校自訂相關規範。

應定期評估及訂期限調整彈性薪資之發給，使彈性薪資能根據個人實際表現給予真正績效傑出者。獲補助學校應同步提升教研人員之任用標準及學術績效，使其能達該領域之國際標準。大專校院研究或學術卓越之建立，端賴專職且具國際視野的行政或經營管理人才，為補足我國長期行政主管多由教師兼任之限制，各校得視需要僱用編制外之高等教育經營管理人才，並發給彈性薪資。

彈性薪資經費來源及用途

（一）「邁向頂尖大學計畫」經費

獲「邁向頂尖大學計畫」經費補助之大學校院，得於該計畫經費控留 10% 之經費為原則，用於發給國內新聘及現職之特殊優秀教研人員及編制外經營管理人才彈性薪資。

（二）「獎勵大學教學卓越計畫」經費

獲「獎勵大學教學卓越計畫」經費補助之大學校院，得於該計畫經費控留 10% 之經費為原則，用於發給國內新聘及現職之特殊優秀教研人員及編制外經營管理人才彈性薪資。

（三）未獲「邁向頂尖大學計畫」及「獎勵大學教學卓越計畫」經費補助學校，或「獎勵大學教學卓越計畫」獲補助在每期 3 仟萬元以下之學校，由教育部編列經費

未獲「邁向頂尖大學計畫」及「獎勵大學教學卓越計畫」補助學校，或「獎勵大學教學卓越計畫」獲補助在每期 3 仟萬元以下之學校，由教育部編列 1 億元經費，用於獎勵國內新聘之特殊優秀教研人員及編制外經營管理人才。學校應依教育部所訂支給及補助規定，向教育部申請補助。

（四）學校校務基金 5 項自籌收入及學雜費收入經費

各國立大專校院得依「國立大專校院校務基金管理及監督辦法」第 9 條規定，由學校自訂發給特殊優秀之現職教研人員及編制外經營管理人才支給規定，並由校務基金 5 項自籌收入（捐贈收入、場地設備管理收入、推廣

教育收入、建教合作收入及投資取得之收益)及學雜費收入之 50%額度內支應。

- (五) 行政院國家科學委員會行政院國家科學技術發展基金補助專款經費由行政院國家科學委員會行政院國家科學技術發展基金補助專款經費，用於補助各大專校院獎勵國內新聘及現職之編制內特殊優秀教研人員。

國立政治大學公共行政及企業管理教育中心

簡史

民國五十一年一月四日教育部與美國國際合作總署簽訂合約，在本校設立「公共行政及企業管理教育中心」（簡稱「公企中心」），開國內教育界之先河，以高階公務人員與企業經營主管為對象，提供專業的在職進修課程。

經營理念與願景

公企中心秉持政大「人文關懷、專業創新、國際視野」一貫之經營理念，以培育具國際競爭力之一流人才為職志，並以「人文、理性、創新、質樸」之服務信念，營造新時代終身學習環境，結合國內外人力資源，朝國際級高階文官及領袖菁英人才培育基地邁進。

政大擁有公部門領域的專業，提供政府單位的公務人員、企業經營高階主管及社會人士在職進修管道，公企中心結合九大學院的堅強師資，現在亦成為產官學界與知識傳播的平台；以學習者為中心，秉承大學教學、研究與服務的使命，配合「終身學習，教育永續；政策引導，公益創新」的辦學理念，創造開發優質學習環境，創新專業課程內容及規劃結合專業師資之精神，推廣成人教育與回流教育。

核心職能

1. 辦理中高階公務人員及企業高級經理人員碩士學分課程與在職進修班。
2. 承辦政府與企業研討會。
3. 提供政府機關、企業機構及社會人士外語訓練。
4. 公共行政、企業管理與法律...等圖書資料蒐集及專業圖書館服務。
5. 國內外、大陸有關公共行政、企業管理學術機構或民間團體之訓練交流合作聯繫。
6. 舉辦公共政策論壇，就重大公共政策議題發表本校公共政策白皮書。

服務現況

本中心多樣性學習課程，提昇在職人士競爭能力，各類學分班並提供銜接碩士學位課程機會：

（一）各類專業訓練

各類學分班及非學分班有關課程，如企業管理、財務管理、行銷管理、人力資源管理、商業會計、理財規劃、金融投資、國際貿易、財經法律、公共關係、廣告管理、大陸事務、兩岸經貿、行政法、行政管理、圖書與檔案管理、幼兒教育、民刑商法、不動產估價師、電信管理與行銷及大陸財經等班次。碩士學分班所獲得之學分可與碩士學位接軌，於考取研究所後，得依院系、所規定部份學分抵免。

（二）本中心接受政府和企業委託辦理內部訓練

如公務人員晉升官等訓練、高階警政人員領導管理班、監察院法律碩士學分班、教育部所屬學校行政人員各類管理訓練班、東森媒體經營管理班、南山人壽壽險經營管理班、安泰人壽保險經營管理班等。

（三）多國語言進修

本中心為政府、企業及一般社會人士開設各類語文進修班次，課程有：英語會話、商用英文、新聞英語、英文閱讀、基礎日語、初中高級日語、日語會話、日文閱讀文法、法語、德語、俄語、阿拉伯語、韓語、西班牙語、泰語、越語、波蘭語、捷克語及希伯來文等。同時亦開設高階公務人員世紀領航英文班、全民英檢班、英語教學碩士學分班及以大眾化的收費回饋社區居民之社區英日語教室。

（四）網路教學課程

本中心於民國九十一年首創「經營管理與法律網路碩士學分班」，為企業界及在職人士提供最佳的 e-learning 學習管道，透過網路教學，讓學習不受時間與空間的限制，在繁忙工作之餘，得以從容安排學習時間與進度。課程包括線上教材、同步互動討論及實體面授，兼具網路與實體混成教學之優點，並依課程需求安排國內外企業參訪及專題演講等活動，使理論學習與實務應用相輔相成，構成最佳的數位學習平台，提供企業管理者或未來高階領導人各種企業經營必要之管理新知及應用。

（五）增開大陸課程

本中心為培育大陸事務及兩岸經貿人才，現開設有大陸事務碩士學分班、大

陸經濟社會法制碩士學分班、兩岸 E 世代高階主管經營管理碩士學分班及兩岸金融研習班，並於寒暑假期間安排赴大陸學術研討及參訪活動，以增進學員實務經驗。為服務大陸台商，不定期赴大陸地區開辦台商企管課程。

（六）舉辦公共政策論壇

為使卓越研究能力發揮社會影響力，主導未來社會研究，和社會大眾分享研究成果，引導社會發展方向，善盡知識人的社會關懷，政治大學特籌組成立跨領域之「公共政策委員會」，由本中心舉辦「公共政策論壇」，對各領域之重大政策發表公共政策白皮書。

基於持續深化、推展公共政策論壇的辦理成效，系統性、全面性地整合各校各院、系所與研究中心之各領域學門的公共政策研究成果，就重大公共政策議題，提出植基於學者、研究人員深厚研究成果的政策建議，積極地向政府部門、產業與社會推介，不僅提供政府未來政策制訂或產業發展方向的藍圖與願景，更期充分發揮公共政策卓越研究成果之政策影響力。

（七）辦理委託研究案

本中心經校本部授權得以公企中心名義接受公私立機構委託辦理專案研究，服務內容包括研究案往來公文處理，擬定研究計畫書，簽訂研究案合約書，經費收支及核銷，提供研究室及會議場所等。

（八）場地外借服務

民國九十一年本中心斥資四仟五百萬元整修場地、增添設備，各教室及會議場所均已架設高速寬頻網路。本中心設有國際會議廳、大型演講廳、大禮堂、各型會議室、研討室、電腦教室及各類一般型或階梯式教室，提供政府及企業機構召開國際會議(三種語言同步翻譯)、大型演講、教學、研習、座談、學術研討等。以最先進的視聽設備、訓練有素之服務團隊來做好場地外借服務工作。另有舒適、乾淨、全面 E 化的學術型商務旅館—山南居，提供遠道而來的講座與學員住宿。

（九）圖書資料借閱服務

本中心圖書資料組館藏極為豐富，蒐集典藏有關公共行政、企業管理及法律類之圖書、期刊。目前藏書計有中文四萬八仟餘冊，外文三萬五千多冊，訂有中文期刊 197 種，西文期刊 88 種，中文報紙 12 種，西文報紙 3 種及網路資料庫可供查詢，並與校本部圖書館連線，提供校本部「圖書代借代還」服務，本中心學員及社會人士均可辦理借書證借閱圖書及查詢資訊。並且提供社區居民閱覽服務，進一步達成圖書館知識傳播，文化普及之社會服務功能。

(十) 承辦國際會議與學術研討會

本中心有完善的設施及經驗豐富的工作人員，可與學術團體和國際組織合作辦理大型國際會議或學術研討活動，如 2002 年的亞洲培訓總會第二十九屆訓練與發展會議（The 29th ARTDO International Conference）即由本中心承擔議事組的重任，又如 2004 年 6 月 4 日國際知名教授 Robert Kaplan 在台發表平衡計分卡「策略地圖」演說亦由本中心承辦，均為近年國內舉辦國際性學術活動盛事。

未來展望

(一) 因應時代脈動需求，規劃創新課程

為迎向新世紀多元競爭及知識經濟的新時代，本中心以整體的、延續的、前瞻的、長遠的理念來規劃在職教育。在課程編排上，為企業界、政府界量身訂作設計課程；同時從長遠終身學習理念推動在職進修課程，謀求本中心進修與碩士學位接軌設計，朝向一日為公企中心學員，就有機會成為本校各學系碩士畢業生。

(二) 與時代並進之優質教育內容--建構 E 化學習環境

本中心秉持高品質教育內容之優良傳統，除隨時代脈動規劃創新課程外，授課結合政大各學院優異師資及實務界專家，全新規劃軟硬體設施，包括國際會議廳、大禮堂、高級教室、山南居招待所等設施，並配置最先進之會議、教學設備，同時為建構 E 化學習環境，特別設置四百個網點及無線上網配備，提供學員現代化及人性化之教學設備與學習環境。

(三) 學習時間空間革命--創辦政大公企網路學院

本中心網路學院近 10 年來已開設一般課程如行銷管理、財務管理、組織理論與管理、營運管理、人力資源管理、管理經濟學等基礎課程及多門進階課程如國際財務與投資決策、策略行銷分析、企業價值分析與管理、整合性策略成本管理專題、智慧財產權法律與管理等，未來也將再陸續開設財務報表分析、管理會計專題、策略創新、品牌經營策略等相關進階管理課程，全程皆由政大商學院 EMBA 教授親自授課。累積學員人數多達上千人，是學習活動及累積人脈的最佳管道。

(四) 擴大國際交流合作，拓展學習視野

本中心致力促進學術交流與合作，除擴大接受各單位委辦學術研討會，亦積極參與如「亞洲培訓總會（ARTDO International）」、「國際培訓總會

（IFTDO）」、「國際行政校院聯合會（IASIA）」等國際組織活動，一方面為國內人力資源訓練發展作出貢獻，另一方面亦藉由國際學術交流合作，提升本中心國際性服務能力，並進一步拓展學員學習視野。